



## DIE BESTEN FRAGEN ZUR SELBSTREFLEXION FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Welche Werte und Normen muss ein neuer Mitarbeiter kennen, um in einer ähnlichen Position wie du erfolgreich zu sein?

Versetze dich ein paar Jahre in die Zukunft. Du hättest alle deine Ziele erreicht. Wie würde ein typischer Tag in deinem Leben aussehen?

Über welche Aussage in deinem Nachruf würdest du dich dann am meisten freuen?

Wenn du selbst ein Mitarbeiter in deinem Team wärst, wie müsste dein Chef sich verhalten, damit du ihn wertschätzt und du dich voll und ganz in deine Arbeit einbringst?

Angenommen deine Zimmerpflanze im Büro wäre ein exzellenter Beobachter. Was würde sie mir über dich und deinen Umgang mit Stress erzählen. Was sieht sie was andere nicht sehen?

Wenn du mit Blick auf deine Zielerreichung einen Wetterbericht geben müsstest, würdest du Sonne, Regen oder wechselhaft für die nächsten Tage vorhersagen?

Wenn du einen Publikumsjoker frei hättest, der dir bei diesem Problem helfen soll, wessen Rat würdest du gerne hören?

Was sage ich nicht, was gesagt werden sollten?

Was höre ich nicht, was ich hören sollte?

Was wird nicht gehört was ich sage?

Hast du schonmal jemand anderen für deine Fehler verantwortlich gemacht?

Was möchtest du konkret erreichen? Welche tiefere, vielleicht auch persönliche Bedeutung hat dieses Ziel für dich?

Was hat dir in der Vergangenheit geholfen, wenn es um dein berufliches Wachstum geht?

Was solltest du deiner Meinung nach anders machen?

Nennen Sie mir die Ressourcen, die hilfreich wären? Wie oder wo könnten Sie diese erwerben?

Welche Fähigkeiten, Talente oder Kompetenzen haben Sie, auf die Sie besonders stolz sind? Welche machen Sie am glücklichsten? Welche geben Ihnen das Gefühl, etwas erreicht zu haben?